

四川里伍铜业股份有限公司
2026-2028 年财务培训服务机构采购项目

比选文件

比选人：四川里伍铜业股份有限公司

2026 年 4 月 24 日



目录

第一章 比选公告	1
一、比选条件	1
二、项目概况与比选范围	1
四、比选文件的获取	3
五、响应文件的递交	3
六、比选时间及地点	3
七、公示	3
八、联系方式	4
第二章 响应人须知	4
一、总则	4
二、比选文件构成和要求	4
三、响应文件	5
四、合同的授予	6
五、响应文件有效期	6
六、保证金	6
第三章 服务内容及要求	6
一、培训核心模块	6
二、分层培训方案	7
三、培训形式与覆盖要求	7
四、培训组织要求	8
五、服务质量要求	8
第四章 评审办法（综合评分法 100 分）	9
一、评审原则	9

二、 评审委员会组成	9
三、 评审流程	9
四、 评审实施说明	9
五、 保密	9
六、 评审方法	10
第五章 合同主要条款（合同以最终签订版为准）	12
一、 合同主体	12
二、 服务内容及范围	12
三、 服务期限	12
四、 服务费用及支付方式	12
五、 双方权利与义务	13
六、 验收标准及方式	14
七、 违约责任	14
八、 保密条款	14
九、 合同的变更与解除	15
十、 争议解决	15
十一、 其他条款	15
第六章 附件	15
附件 1	16
附件 2	17
附件 3	18
附件 4	19

第一章 比选公告

一、比选条件

2026-2028 年财务培训服务机构采购项目已由四川里伍铜业股份有限公司总经理办公会审议批准实施，比选人为四川里伍铜业股份有限公司。现对该项目财务培训服务进行公开比选，欢迎符合资格条件的潜在参选人参与比选。

二、项目概况与比选范围

1.项目名称：2026-2028 年财务培训服务机构采购项目。

2.项目地点：四川里伍铜业股份有限公司及其子公司办公所在地。

3.3.项目概况：公司为国有控股有色金属采选企业，为提升财务团队专业能力与综合素养，夯实财务管控基础，拟选聘专业培训机构，为公司财务部、里伍铜矿、中咀铜矿项目部、雅砻江矿业、里铜电力、金伯利地质勘查等所属单位全体在岗财务人员提供定制化财务培训服务。

4.比选范围：财务政策、实操技能、法规与职业素养、综合能力四大模块培训服务，含需求调研、课程设计、师资授课、现场组织、省外培训、标杆参访、训战工作坊、考核评估、资料归档等全流程服务。

5.服务期限：总服务期限为 3 年，合同一次签订 3 年。

6.质量标准：贴合有色金属矿山行业特性，课程实用、师资专业、组织规范、全员覆盖、效果达标。

7.资金来源：企业自筹，已落实。

8.最高限价：项目总费用不超过 25 万元（含税），具体分项控制如下：一是基础年度培训服务，每年≤3.5 万元且 3 年合计≤10 万元；二是财务管理人员定制化提升培训，3 年合计≤15 万元；三是报价超最高限价（两项服务合计最高 25 万元，且单项报价不得超过分项控制价）视为无效响应。

三、参选人资格要求

1.法人资格：在中华人民共和国境内依法注册成立的独立法人，持有有效营业执照，经营范围包含财务培训、财务咨询、专业技能培训等相关业务。

2.信誉要求：近 3 年无重大违法违规行政处罚记录；未被列入“信用中国”失信被执行人、重大税收违法失信主体名单；未被列入国家企业信用信息公示系统严重违法失信企业名单。

3.团队能力：（1）授课老师须具备副教授及以上职称，同时持有高级会计师/注册会计师/高级税务师；（2）核心授课师资团队不少于 3 人，均具备中级及以上财务相关职称或 2 年及以上财务培训从业经验；（3）具备有色金属矿山行业财务培训经验，主持过单次服务人数≥50 人的同类培训项目。

4.资源要求：具备全国性培训资源，近 3 年出省培训案例≥6 个，可组织北京、上海、广州等省外核心地区培训。

5.财务要求：近 3 年财务状况良好，无亏损记录（成立不足 3 年的，自成立之日起算）。

6.其他要求：本项目不接受联合体参选，禁止有隶属关系/关联关系企业同时参选。

四、比选文件的获取

1.公告发布媒介：四川里伍铜业股份有限公司官网（www.lwty.com）“招标采购”栏目。

2.获取时间：自本公告发布之日起至 2026 年 5 月 6 日 9:30 止。

3.获取方式：凡有意参加比选者，在上述时间内登录指定官网栏目免费下载，不提供其他获取方式。

五、响应文件的递交

1.递交截止时间（比选截止时间）：2026 年 5 月 6 日 9:30 止（北京时间）。

2.递交方式及地点：通过邮递方式递交至成都市青羊区敬业路 229 号青羊工业园区 H 区 3A 栋。

3.递交要求：响应文件须密封包装，密封袋注明：项目名称、参选人名称、联系人及联系电话，并加盖参选单位公章。逾期送达、未按规定密封、不符合格式要求的，比选人予以拒收。

3.响应文件份数：正本 1 份，副本 1 份。

六、比选时间及地点

1.比选时间：2026 年 5 月 6 日 9:00（北京时间）。

2.比选地点：成都市青羊区敬业路 229 号青羊工业园区 H 区 3A 栋三楼会议室。

3.比选评审方法：综合评分法。

七、公示

比选候选人结果将在四川里伍铜业股份有限公司官网公示，公示期 3 个工作日。公示无异议后，将向第一候选人发出中选通知书。

八、联系方式

比选人：四川里伍铜业股份有限公司

地址：成都市青羊区敬业路 229 号青羊工业园区 H 区 3A 栋

联系人：冯女士

联系电话：18683250165

邮箱：464544695@qq.com

第二章 响应人须知

一、总则

- 1.本项目资金来源为企业自筹，已具备比选条件。
- 2.采用公开比选、综合评审、择优选取方式确定中选人。
- 3.参选机构应详细阅读比选说明书的全部内容，对比选说明书做出实质性响应，并保证所提供的全部资料的真实性。不按邀请书要求提供的文件和资料，将可能导致被拒绝。

二、比选文件构成和要求

- 1.比选文件包括：比选公告、响应人须知、服务内容及要求、评审标准、合同主要条款、相应文件格式。
- 2.参选人可对比选文件进行澄清或修改，澄清或修改内容影响响应文件编制的，应在递交截止时间至少 5 日前书面通知所有已获取文件的潜在参选人。
- 3.参选人若对比选文件有疑问，应在递交截止时间 3 日

前书面提出，逾期不予答复。

三、响应文件

1.响应文件必须包括以下内容（缺项视为无效响应）：

- （1）响应函；
- （2）法定代表人身份证明；
- （3）授权委托书；
- （4）营业执照、资质、人员、信誉查询截图等资格证明材料（复印件加盖公章）；
- （5）近3年（2023-2025）经审计的财务报表或财务状况说明；
- （6）项目负责人及核心团队简历、资质证书、业绩证明（合同关键页复印件）；
- （7）近3年同类培训项目业绩证明；
- （8）针对培训实施方案；
- （9）报价函（分项报价、总价）；
- （10）参选人认为需要提供的其他补充材料。

2. 响应文件要求

（1）响应文件应用不褪色的墨水书写或打印（所附资料副本可用复印件加盖鲜章），由响应人的法定代表人或其授权的代理人签署（或具有同等法律效应的盖章代替），并将（响应）授权书附在其内。

（2）响应文件的任何一页都不应涂改、行间插字或删除。如果出现上述情况，不论何种原因造成，均应由响应人在改动处盖章且由响应人的法定代表人或其授权的代理人

签字。

(3) 响应文件目录清晰。

(4) 响应文件应使用中文编制，计量单位采用国家法定计量单位，所有复印件需加盖参选人公章。

(5) 响应文件正本与副本应分别装订成册，编制目录和页码，便于查阅。

四、合同的授予

1. 公示期满无异议后，向第一中选候选人发出中选通知书。

2. 中选人须在 3 个工作日内书面确认接收，逾期视为放弃。

3. 中选人放弃或不符合中选条件的，比选人可依次确定后续候选人或重新组织比选。

4. 选人应在收到中选通知书 7 个工作日内与比选人签订合同，拒签合同的，取消中选资格并承担相应责任。

五、响应文件有效期

自递交截止之日起 40 天。

六、保证金

本项目不收取保证金。

第三章 服务内容及要求

一、培训核心模块

1. 政策类：会计、税收等与财务相关的最新政策法规、有色金属矿山行业财税政策、国资监管财务规定解读等。

2. 实操类：矿山行业特色会计核算、成本管控、财务软

件实操、税务申报、发票管理、资金管理、风险防控。

3.法规与职业素养类：财经廉政纪律、职业道德、合规操作、国企财务人员行为规范等。

4.综合能力类：跨部门沟通、财务分析、预算管理、绩效管理、数字化财务、AI 工具应用。

二、分层培训方案

（一）财务管理人员（人）：系统性能力提升

核心目标：投融资能力、经营赋能、财务 BP、AI 提效、财务领导力、商业洞察。

1.管理系统研修班：财务领导力、业务能力提升、经营操盘能力、商业洞察。

2.标杆企业参访：华润集团预算管理、紫金矿业成本管理、蜀道集团财务数字化建设等大型国央企实地学习。

3.实战训战工作坊：财务 BP、极致成本、经营分析、理论输入 + 成果输出。

（二）财务基层人员：全员综合能力提升

核心目标：统一思维、覆盖全业务场景、逐步提升实操能力。

1.面授公开课：税务合规、成本管理、政策解读、业财融合、预算编制、数据分析、AI+Excel。

2.线上学习：财务数字化、智能审计、增值税法、智慧税务、后备人才培养。

三、培训形式与覆盖要求

1.采用“大课堂集中培训 + 小课堂专项辅导”“线下 + 线上”相结合模式。

2.出省培训天数/费用占比不低于 40%，搭建全国性学习交流平台。

3.年度内每位财务人员至少参训 1 次，实现全员、全覆盖、无遗漏。

4.课程深度贴合有色金属矿山行业实际，融入行业真实案例、实操工具、风险案例。

四、培训组织要求

1.年度组织不少于 2-3 次专项培训（基础培训 + 提升培训）。

2.课前需求调研→课中质量督导→课后考核评估全流程管理。

3.提供完整培训资料：课件、签到表、考核记录、影像资料、培训总结报告，年度汇总归档。

五、服务质量要求

1.师资稳定，核心师资未经甲方同意不得擅自更换。

2.响应及时，一般问题 24 小时内回复，紧急问题 4 小时内响应。

3.培训成果可量化、可验收、可复盘，每年提交年度培训总结及改进方案。

第四章 评审办法（综合评分法 100 分）

一、评审原则

评审委员会将遵循公平、公正、公开、科学、择优的原则，对所有有效响应文件进行综合评审。

二、评审委员会组成

评审委员会由比选人代表和相关领域的技术、经济类专家组成，人数为 5 人，其中专家人数 \geq 总人数的三分之二。

三、评审流程

1.资格性评审：核查参选人否满足资格要求，缺项均按无效响应处理。

2.符合性评审：检查响应文件签字、盖章、密封、格式等，不符合按无效响应处理。

3.响应性评审：核查技术方案、服务承诺是否满足核心要求，不符合按无效响应处理。

4.综合评分：对有效文件按标准打分，得分最高者为第一中选候选人。

四、评审实施说明

1. 评分以响应文件书面材料为准，不接受现场补充、修改材料。

2. 各评委独立打分，取算术平均分为最终得分。

3. 得分相同的，按报价低优先，报价仍相同，按团队能力得分高优先。

4. 评审争议由评审委员会集体表决确定。

五、保密

评审结束至合同签订前，与响应文件审查、澄清、评分、比较相关的所有信息均属于保密范畴，评审小组、业主工作人员不得向响应人或无关人员泄露。

六、评审方法

本次比选采用综合评分法，评审委员会根据以下评分标准对各参选人的响应文件进行打分，总分 100 分。其中参选人资格部分占 10 分，业绩要求部分占 30 分，项目报价部分占 20 分，实施方案部分占 40 分。得分最高的参选人推荐为第一中选候选人，依次类推。

评分标准细则表

评分项	分数	得分要求及评分标准	得分
参选人资格	10	一、具备独立法人资格，营业执照合法有效，经营范围含财务培训、财务咨询、专业技能培训等相关业务，缺项、无效不得分，本项 3 分。	
		二、办学及财政合规资质持有有效民办办学许可证和财政部门业务备案材料，两项齐全得 4 分，缺任意一项扣 2 分，本项 4 分。	
		三、ICP 经营许可证、平台备案、软件著作权，资料齐全得 3 分，缺项酌情扣分；纯线下培训此项默认满分。本项 3 分。	
业绩要求	30	一、拟投入首席师资具备副高级及以上职称且持有 CPA/税务师证书/高级会计师证书，2023-2025 年内，每提供 1 个单场次参训人数不少于 50 人的有色金	

		属、矿山、能源类行业财务培训业绩得 3 分，本项累计最高得 15 分。	
		二、拟投入核心师资人员不少于 3 人，所有人员须具备中级及以上财务相关职称，或持有 CPA、CFA、ACCA 等同类专业执业资格。符合资格条件人员每人得 3 分，每增加一人加 3 分，本项累计最高得 15 分。	
项目报价	20	以各参选单位有效比选报价的算术平均数为基准价。报价等于基准价的得 20 分；报价每高于基准价 1%扣 1 分，每低于基准价 1%扣 0.5 分，扣完为止(不足 1%按 1%)。	
实施方案	40	一、需完整覆盖政策类、实操类、法规与职业素养类、综合能力类四大模块，且课程紧密结合有色金属、水电开发行业特点和公司实际设计，课程应包含会计核算，税务风险，数智转型，企业投融资、并购重组、上市，管理与专业人员整体能力提升等特色内容。本项 20 分	
		二、须明确采用“大课堂+小课堂”“线上+线下”结合模式，且出省培训占比 $\geq 40\%$ 。需提供近 3 年（2023-2025 年）至少 6 个出省培训案例佐证（如合同、培训照片等），每少 1 个案例扣 1 分。本项 10 分	
		三、制定完善的学员满意度调查方案，同步配套培训成果转化保障措施，包含行动改进计划、常态化导师辅导、方案完整、举措详实、可落地得满分。本项 10	

		分	
--	--	---	--

第五章 合同主要条款（合同以最终签订版为准）

一、合同主体

甲方（比选人）：[比选人名称]

乙方（中选人）：[中选人名称]

二、服务内容及范围

按照本比选文件第三部分“服务内容及要求”及乙方响应文件中的服务方案（可在合同签订前根据甲方意见修订）执行。

三、服务期限

3 年，自合同签订之日起计算，合同一次性签订 3 年。

四、服务费用及支付方式

1.服务总费用：人民币[X]元（大写：[大写金额]），为固定含税总价，不作调整。

2.支付方式：

（1）预付款：合同签订后 20 个工作日内，甲方向乙方支付服务总费用的 30%，即人民币[X]元；

（2）年度款：每服务期满 1 年且验收合格后 20 个工作日内，甲方向乙方支付该年度对应费用（即服务总费用的 40%，人民币[X]元）。

乙方应在甲方支付款项前，向甲方提提供合法有效的等

额增值税专用发票，否则甲方有权顺延付款，且不承担违约责任。

五、双方权利与义务

1.甲方权利与义务:

(1) 有权对乙方的服务质量、服务进度进行监督和检查，对不符合要求的服务提出整改意见。

(2) 应向乙方提供完成服务所需的相关资料和信息，并保证资料和信息真实性、准确性和完整性。

(3) 应按合同约定及时支付服务费用。

(4) 应配合乙方开展服务工作，提供必要的工作条件和协助。

2.乙方权利与义务:

(1) 有权要求甲方提供完成服务所需的相关资料和信息，符合付款条件时有权要求甲方按合同约定支付服务费用。

(2) 应严格按照合同约定的服务内容、服务期限和质量标准提供服务，确保服务成果符合要求。

(3) 应严格遵守保密协议，不得泄露甲方的商业秘密和财务相关信息。

(4) 至少每半年应向甲方反馈服务进展情况，听取甲方的意见和建议，不断改进服务质量优化服务。

(5) 核心人员（如项目负责人、核心师资）不得擅自更换，若确需更换，应提前 10 个工作日书面通知甲方，并提供同等或更高资质的人员替代，经甲方书面同意后方可更换。

六、验收标准及方式

1.验收标准：符合比选文件、响应文件、国家财税政策及行业规范。

2.验收方式：按年度验收，乙方提交完整培训资料（课件、签到、考核、影像、总结等），甲方组织验收合格的出具验收证明；不合格的，乙方限期免费整改，额外增加的费用由乙方自行承担。

七、违约责任

1.甲方违约责任：

（1）逾期付款，每逾期一日按应付金额万分之五支付违约金；逾期超 30 日，乙方有权解除合同并追索已服务费用。

2.乙方违约责任：

（1）未按约定提供服务，支付合同总价的 10%为违约金，造成损失的另行赔偿；

（2）擅自更换核心人员，每次支付合同总价的 10%为违约金，且甲方有权要求重新更换；

（3）泄露保密信息，支付合同总价的 10%为违约金，造成重大损失的另行赔偿，甲方有权解除合同；

（4）转包、违法分包，甲方有权解除合同，乙方支付合同总价的 20%为违约金并赔偿损失。

八、保密条款

乙方对服务中接触的甲方未公开财务数据、商业信息、

税务资料承担永久保密义务，不得向第三方泄露，不得用于本项目以外用途。合同终止后保密义务仍然有效。

九、合同的变更与解除

1.合同变更需双方书面协商一致，签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2.出现合同约定或法定解除情形时，一方可书面通知对方解除合同，合同自通知到达之日起解除。

十、争议解决

双方友好协商解决；协商不成的，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他条款

本合同自双方签字盖章之日起生效。

本合同一式4份，甲方执2份，乙方执2份，具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第六章 附件

附件 1: 法定代表人身份证明（格式）

附件 2: 授权委托书（格式）

附件 3: 报价函（财务培训专用格式）

附件 4: 必选报名申请表

附件 1

法定代表人资格证明书

单位名称：_____

地址：_____

姓名：_____ 性别：_____ 年龄：_____ 职务：_____

本人系_____的法定代表人。就参加贵公司组织的 2026-2028 年财务培训比选采购活动，签署上述项目的比选文件及合同的执行、完成、服务，签署合同和处理与之有关的一切事务。

特此证明。

（注：※此处请附法定代表人身份证明材料正反两面复印件※）

投标人名称：（盖单位公章）

法定代表人（签字或加盖个人名章）：

签字时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日

注：※1、法定代表人参加本项目投标的，仅需出具此证明书。

※2、身份证明材料包括居民身份证或居民户口簿或军官证或护照等。

※3、身份证明材料应同时提供其在有效期的材料，如居民身份证正、反面复印件。

附件 2

法定代表人授权委托书

四川里伍铜业股份有限公司：

_____（单位名称）法定代表人授权我单位_____（职务或职称）_____（姓名）为我单位本次授权代理人，全权处理此次项目比选活动的一切事宜。

特此授权。（此处附法定代表人、授权代理人身份证明复印件）

投标人名称：（盖单位公章）

法定代表人（签字或加盖个人名章）：

法定代表授权人签字：

2026 年 月 日

注：

※1、应附法定代表人身份证明材料复印件和授权代表身份证明材料复印件（包括正反两面）。

※2、身份证明材料包括居民身份证或居民户口簿或军官证或护照等。

※3、身份证明材料应同时提供其在有效期的材料，如居民身份证正、反面复印件。

附件 3

报价函

我方已仔细阅读四川里伍铜业股份有限公司 2026-2028 年财务培训服务机构采购项目比选文件，完全响应所有要求，现报价如下：

表格

项目内容	服务期限	含税报价（元）
财务人员基础年度培训（3 年合计）	2026-2028 年	
财务管理人员技能提升培训（3 年合计）	2026-2028 年	
项目总报价（人民币含税）	3 年总服务期	

我方承诺：

总报价不超过 25 万元；其中，基础培训 3 年合计不超 10 万元，管理提升培训合计不超过 15 万元。

报价为固定总价，包含课程设计、师资、授课、组织实施、省外培训、考核评估、资料归档等全部费用，无隐性收费。

报价有效期自响应文件递交截止之日起 40 天。

我方保证提供的服务符合比选文件要求及有色金属矿山行业实际需求。

参选单位（盖章）：_____

法定代表人 / 授权代理人（签字）：_____

日期：_____年____月____日

附件 4

比选报名申请表

参选单位名称：_____

统一社会信用代码：_____

注册地址：_____

法定代表人：_____ 联系电话：_____

授权代理人：_____ 联系电话：_____

电子邮箱：_____

经营范围（含财务 / 技能培训相关）：_____

单位类型： 专业培训机构 财税咨询公司 高校 / 院所 其他

近 3 年是否有有色金属 / 矿山行业财务培训业绩： 有 无

近 3 年出省培训案例数量：_____ 个

拟投入本项目项目负责人姓名：_____

拟投入核心授课师资人数：_____ 人

承诺：

我方所填信息及提供材料真实有效，符合比选文件资格要求，自愿承担一切法律责任。

参选单位（盖章）：_____ 日期：_____ 年 _____ 月 _____ 日